



SEGURIDADE

NOTÍCIAS

Informativo Interno | Janeiro 2026 - nº 238 - Ano 21

2026



Estimados colaboradores do Grupo Seguridade,

Estamos encerrando mais um ciclo importante e iniciando 2026 com desafios relevantes, mas também com grandes oportunidades.

O cenário exige de todos nós mais disciplina, profissionalismo e capacidade de adaptação. O mercado está mais competitivo, os clientes mais exigentes e a eficiência operacional deixou de ser diferencial para se tornar obrigação.

Precisaremos elevar ainda mais o padrão de execução. Fazer bem feito não é suficiente, é necessário fazer bem feito, de forma consistente e com foco em resultado. Cada colaborador precisa assumir o papel de protagonista da sua função. Esperamos mais senso de dono, mais iniciativa e mais responsabilidade nas decisões do dia a dia.

O crescimento da empresa depende diretamente do crescimento das pessoas. Em 2026, será fundamental estarmos abertos ao aprendizado, às mudanças e à melhoria constante, seja técnica, comportamental ou de liderança.

Reforço que os desafios são grandes, mas a confiança no nosso time é maior ainda. Temos um time comprometido, experiente e capaz de superar obstáculos quando trabalha com foco, união e clareza de objetivos.

Aproveito para agradecer a cada um de vocês por este ano de 2025, pelo compromisso, entregas, dedicação e o respeito à nossa empresa! Vocês são extraordinários! Conto com o empenho de cada um para fazermos de 2026 um ano de consolidação, eficiência e crescimento sustentável.

Seguimos juntos, com disciplina e determinação.
Mais uma vez obrigado e um grande abraço a todos!

William Damiski
Diretor Operacional

D E Z E M B R O / 2 0 2 5

CESTAS DE NATAL



Confira os registros de algumas das entregas das **Cestas de Natal** para nossos colaboradores! Um gesto de reconhecimento e carinho da empresa aos nossos funcionários.

CESTAS DE NATAL



Aqui no link ao lado você encontra uma mensagem especial do Diretor Presidente **Pedro Ambrosio** aos colaboradores do **Grupo Seguridade**.



CESTAS DE NATAL





CAMPANHA PELA SAÚDE
E BEM-ESTAR MENTAL

JANEIRO BRANCO

Cuidar da mente
é **uma ótima ideia!**

Janeiro Branco é uma campanha dedicada à conscientização sobre a **saúde mental e emocional**. Cuidar da mente é fundamental para manter o equilíbrio, a qualidade de vida e relações mais saudáveis no dia a dia. Falar sobre sentimentos, respeitar limites e buscar apoio quando necessário são atitudes importantes.

No ambiente de trabalho, a saúde mental impacta diretamente o bem-estar e o convívio entre as pessoas. Relações baseadas em respeito, diálogo e empatia contribuem para um clima mais saudável e produtivo.

Pequenos cuidados diários, como organizar a rotina, reservar momentos de descanso e procurar ajuda profissional quando preciso, fazem diferença. Cuidar da saúde mental é um **compromisso contínuo** e deve ser valorizado durante todo o ano.

DICAS DE SEGURANÇA

Aproveite suas férias!

As férias são momentos de descanso e diversão, mas não podemos esquecer da importância de manter a segurança em primeiro lugar. Confira algumas dicas práticas para garantir tranquilidade enquanto você aproveita:



Informe um vizinho de confiança sobre sua ausência e peça para ele recolher as correspondências e ficar atento a qualquer atividade suspeita nos arredores.



Evite carregar grandes quantias de dinheiro: **opte por cartões ou meios digitais de pagamento**. E esteja sempre atento aos seus pertences, principalmente em locais movimentados.



Revise o carro antes de pegar a estrada: cheque pneus, óleo e sistema de freios. E pesquise sobre o destino, incluindo opções de assistência médica em caso de necessidade.



Use **protetor solar**, mantenha-se hidratado, alimente-se bem e leve um **kit básico de remédios de uso frequente**.



Esteja preparado para imprevistos: Tenha os números de emergência salvos no celular e faça backups de documentos importantes em formato digital.



Atuamos desde 1991 no setor de segurança e terceirização de serviços, oferecendo ao mercado corporativo soluções completas, com gestão eficiente, qualidade e inovação tecnológica, sempre focadas em alto padrão de excelência.



Segurança Patrimonial

Atuação preventiva e estratégica para proteção de pessoas, bens e patrimônios.



Limpeza e Conservação

Serviços profissionais que garantem ambientes limpos, organizados e bem cuidados.



Recepção e Portaria

Atendimento qualificado e controle de acesso com foco em segurança e cordialidade.



Terceirização e Facilities

Soluções completas para otimizar rotinas operacionais e reduzir custos.



Zeladoria e Jardinagem

Manutenção contínua de áreas comuns, valorizando o ambiente e o patrimônio.



Controle de Pragas e Fumigação

Em parceria com KMC Dedetização

Soluções eficazes e seguras para controle de pragas, em parceria com a KMC Dedetização.

Conheça mais em:

WWW.SEGURIDADESERVICOS.COM.BR

Créditos do Vale Alimentação

Período Quinzenal	Crédito
04/12 a 18/12	30/12
19/12 a 02/01	15/01



IMPORTÂNCIA DA ASSIDUIDADE **IMPACTOS DAS AUSÊNCIAS**

Uma ausência seja ela por falta ou atestado médico afeta diretamente o desempenho da equipe e a entrega de resultados. Entenda como sua ausência **pode impactar na operação**:

→ **SOBRECARGA DA EQUIPE:**

A ausência gera acúmulo de tarefas, aumento da carga de trabalho e maior risco de erros e atrasos.

→ **IMPACTO NO ATENDIMENTO AO CLIENTE:**

A falta compromete a qualidade, a agilidade e a eficiência dos serviços prestados.

→ **AUMENTO DE CUSTOS OPERACIONAIS:**

Faltas exigem horas extras, ajustes de escala ou mobilização de outros colaboradores, gerando custos adicionais.

Imprevistos acontecem e a saúde é prioridade. Sempre que possível, comunique a ausência com antecedência e apresente os comprovantes com CID, para melhor organização e menor impacto na operação.

DÉCIMO TERCEIRO DICAS DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA



O final do ano é um período em que, via de regra, há um ingresso maior de receitas para as pessoas, especialmente por conta do décimo terceiro, que injeta um bom volume de recursos na economia.

Muitas pessoas acabam consumindo mais, comprando mais. Na prática, as dívidas aumentam e os custos também, o que fere os princípios de controle e planejamento financeiro. Se esse for o seu caso, é hora de repensar.

É importante entender que o décimo terceiro não é exatamente uma renda extra, pois faz parte da sua remuneração. Por isso, é fundamental agir com consciência ao utilizá-lo. Antes de comprar, avalie se o item é realmente necessário ou se a decisão é por impulso. **Se houver dívidas, priorize regularizá-las**, principalmente o cartão de crédito, cujos juros são elevados.



Outro ponto de atenção são as despesas do início do ano, como IPTU, taxa de lixo e material escolar. Formar uma reserva ajuda a começar o ano com mais tranquilidade e evita iniciar o período já no negativo.

Lembre-se de que nem toda comemoração precisa se transformar em gastos e, menos ainda, em exageros. Muitas vezes, estar presente de verdade junto aos entes queridos, dedicando tempo de qualidade, já é o maior presente, sem a necessidade de **comprometer a saúde financeira** com presentes caros que logo serão esquecidos.

SUGESTÃO DE CONTROLE FINANCEIRO

Sugerimos uma planilha simples de controle, que pode ser feita no Excel, no bloco de notas do celular ou até mesmo em papel:

CATEGORIA	DESCRIÇÃO	VALOR R\$	SALDO R\$
Receita	Líquido Décimo Terceiro		
Dívidas	Empréstimos		
	Cartão de Crédito		
	Prestações Comércio		
Natal	Presentes		
	Ceia/Festa		
	Lazer		
Reserva	Investimento/poupança		
Outros			
TOTAL			

Você pode adaptar o controle financeiro à sua realidade. O **mais importante** é saber quanto entra, como o dinheiro será distribuído e quanto ficará como reserva, para iniciar o próximo ano com mais tranquilidade financeira.



DESENVOLVIMENTO, QUALIDADE E PROFISSIONALISMO EM 2026

William Damiski
Diretor de Operações



O ano de **2026** marca um novo e importante capítulo na história do Grupo Segurança. Estamos crescendo, ampliando nossa atuação, fortalecendo processos e investindo em estrutura e tecnologia. Esse avanço é motivo de orgulho, mas, acima de tudo, é uma oportunidade para que cada colaborador cresça junto com a empresa.

O verdadeiro crescimento começa nas pessoas. Desenvolvimento pessoal não é apenas aprender algo novo, mas evoluir constantemente na forma de trabalhar, de se relacionar e de assumir responsabilidades. É ter atitude, comprometimento e vontade de fazer melhor todos os dias, entendendo que cada função tem impacto direto nos resultados da empresa.

Para acompanhar esse crescimento, é fundamental investir tanto em habilidades comportamentais (soft skills) quanto em competências técnicas (hard skills).

No desenvolvimento das soft skills, destacamos:

- Comunicação clara e objetiva;
- Disciplina, responsabilidade e organização;
- Inteligência emocional para lidar com pressão, mudanças e desafios;
- Postura profissional e ética;
- Foco em soluções, senso de dono!

Essas competências fortalecem o ambiente de trabalho, melhoram o relacionamento entre colegas e elevam o **nível de profissionalismo** da empresa como um todo.

Já no desenvolvimento das hard skills, incentivamos:

- Aperfeiçoamento técnico na função exercida;
- Atualização constante sobre normas, procedimentos e legislações;
- Uso correto de tecnologias, sistemas e equipamentos;
- Utilização e aplicação da inteligência artificial;
- Interesse em aprender novas atividades e ampliar competências profissionais.

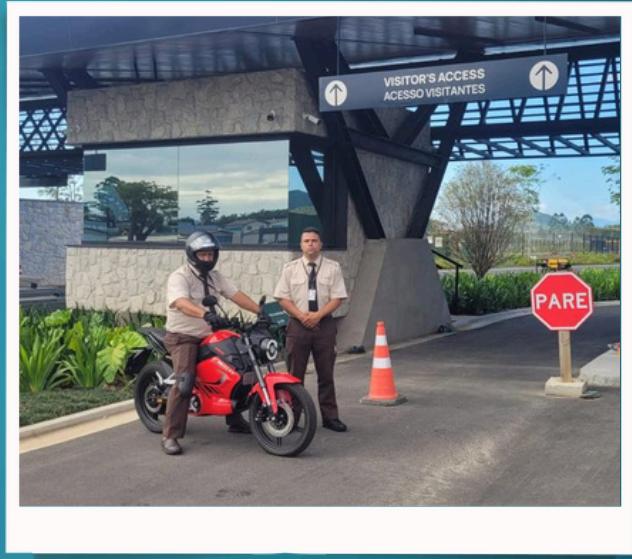
O **Grupo Seguridade** seguirá investindo em estrutura, capacitação e oportunidades de crescimento. Crescer junto com a empresa exige iniciativa, dedicação e vontade de se tornar um profissional cada vez mais completo.

Em **2026**, nosso desafio é crescer com qualidade e profissionalismo. Queremos caminhar ao lado de pessoas que tenham orgulho do que fazem, que entendam que o desenvolvimento pessoal é a chave para **transformar oportunidades em conquistas**.



EVENTOS E IMPLANTAÇÕES

MÊS DE DEZEMBRO





SEGURIDADE

RECURSOS HUMANOS

NOSSOS SERVIÇOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Foco em talentos qualificados e alinhados à cultura e objetivos da sua empresa.



MÃO DE OBRA TEMPORÁRIA

Contratação temporária para atender demandas sazonais ou pontuais com agilidade e eficiência.



FOCO EM TODAS AS ETAPAS DO PROCESSO

Fazemos a gestão da admissão, fechamento da folha e gestão de encargos



CONSULTORIA EM RH

Apoio estratégico para estruturar processos e melhorar a gestão de times



JÁ CONHECE O NOSSO ENDEREÇO?

Conte com atendimento próximo e especializado, aqui você encontra soluções completas em RH. Estamos preparados para atender **empresas e candidatos!**



**R. ORESTES GUIMARÃES, 1439
AMÉRICA - JOINVILLE**



É UMA HONRA GANHAR A VIDA, CUIDANDO DE VIDAS



MISSÃO

Oferecer soluções em serviços, com qualidade, inovação e rapidez, garantindo a satisfação dos clientes.



VISÃO

Ser reconhecida como a melhor empresa nos segmentos em que atua, garantindo qualidade, sustentabilidade e rentabilidade do negócio.



VALORES

Investir nas pessoas garantindo a satisfação, ética sempre, profissionalismo com foco em eficiência e qualidade, agilidade e rentabilidade.



SIGA A **SEGURIDADE** EM TODAS AS REDES SOCIAIS

SEGURIDADE SERVIÇOS • seguridadeservicos.com.br



@seguridadeservicos



@seguridadeservicos



@seguridadeservicos

SEGURIDADE RH • seguridaderecursoshumanos.com.br



@seguridaderh



@seguridaderh



@seguridaderh

SEGUR CLEANING • segurcleaning.com



@segurcleaning



@segurcleaning



@segurcleaning

VOLARE BENEFÍCIOS • volarebeneficios.com.br



@volare_beneficios



@VolareBeneficios



@VolareBeneficios



ASSISTA NOSSO VÍDEO INSTITUCIONAL!

Clique abaixo para assistir ao nosso vídeo institucional, que oferece uma visão geral sobre como nossa empresa.

CLIQUE AQUI

