

SEGURIDADE NOTÍCIAS

Informativo Interno | Maio 2026 - nº 242 - Ano 21



DIA MUNDIAL DO

Trabalhador

Nosso sucesso é resultado do trabalho de cada colaborador do Grupo Seguridade!

01 DE MAIO

DIA MUNDIAL DO

Trabalhador

Hoje é dia de reconhecer quem move o mundo com **esforço, dedicação e compromisso**. Cada conquista é fruto do trabalho de pessoas que fazem a diferença todos os dias na empresa.

O Grupo Seguridade parabeniza e agradece a todos os profissionais que constroem, com talento e responsabilidade, a nossa história e o sucesso dos nossos serviços.

Vocês são o motivo do nosso orgulho!

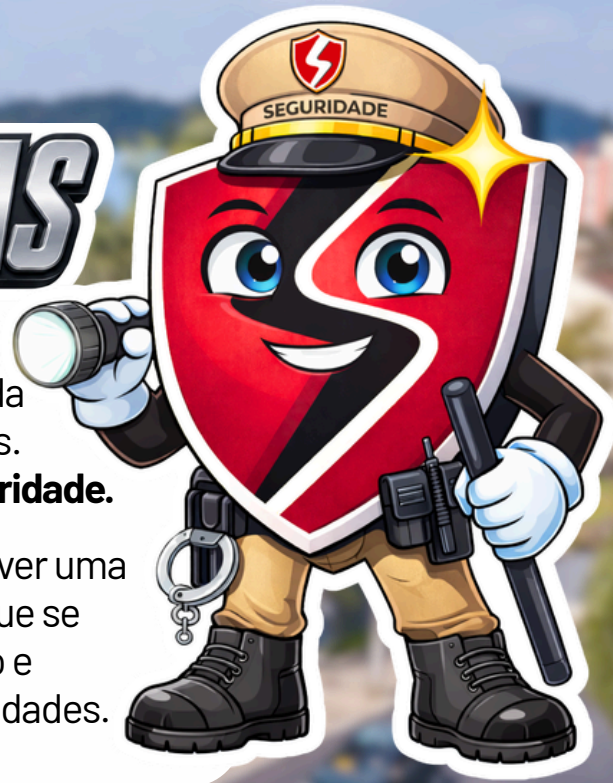


PROTAGONISTAS

-SEGURIDADE-


O **Grupo Seguridade** tem uma história construída por pessoas que fazem a diferença todos os dias. Pensando nisso, criamos o **Protagonistas Seguridade**.

Durante os próximos **três meses**, vamos promover uma campanha para reconhecer os colaboradores que se destacam por suas atitudes, comprometimento e dedicação, indo além do esperado em suas atividades.



E como funciona?

Mensalmente, clientes, supervisores, gestores e equipes internas poderão **indicar profissionais que se destacaram em suas atividades**.

As indicações deverão ser realizadas até o **dia 20 de cada mês**, por meio do **whatsapp do nosso RH** >  **(47) 98891-3903**



A indicação deve conter

- Nome do colaborador
- Cidade e contrato de atuação
- Descrição da ação realizada.

Todas as indicações passam por avaliação da diretoria, com base em critérios como proatividade, postura profissional, qualidade de execução e atendimento ao cliente.

Os colaboradores selecionados receberão **uma premiação de 200,00 no VA além de destaque no informativo mensal**.

Trabalho que inspira

Agradecemos a todos que participaram da campanha, mostrando um pouco da sua rotina. A diretoria acompanhou as publicações e ficou muito feliz com as mensagens compartilhadas. **E o colaborador com mais curtidas em sua postagem foi...**



Gisele Silva Borba Unidade de Guaramirim - Vigia

A postagem da colaboradora Gisele somou mais de **140 curtidas**, com um vídeo descontraído, mas ainda assim muito importante, mostrando suas atividades e a relevância do seu trabalho.

A Gisele foi premiada com R\$300,00 em seu vale alimentação. **Reforçamos nosso agradecimento pela sua participação.**



Confira o vídeo
clikando ao lado



Feliz dia das Mães

Neste mês, celebramos o **cuidado** e a **força** de todas as mães que fazem parte da nossa história. Mulheres que equilibram responsabilidades, acolhem, orientam e fazem a diferença todos os dias, ***dentro e fora da empresa.***

Valorizamos cada trajetória construída com amor, assim como a contribuição diária para um ambiente mais humano, respeitoso e colaborativo. Nosso respeito e admiração a todas as mães que contribuem para um ambiente mais acolhedor e profissional no **Grupo Seguridade.**



**Amor infinito
que cuida
todos os dias**

Na próxima página, você confere um conteúdo especial com colaboradoras que também são mães, compartilhando depoimento de suas ***vivências dentro e fora da empresa.***



Cristina Kruger

GERENTE DE NEGÓCIOS CORPORATIVO

“A maternidade mudou profundamente a forma como eu enxergo a vida e, conseqüentemente, o trabalho. Tenho dois filhos, e ser mãe me tornou mais cautelosa nas decisões, mais atenta no trânsito e muito mais consciente sobre a importância de cuidar da minha saúde física e mental. Hoje, sei que não sou responsável apenas por mim, mas por dois seres que dependem de mim financeiramente, fisicamente e emocionalmente. Isso me fez desenvolver ainda mais senso de responsabilidade, foco e organização.”

Um dos momentos mais marcantes da minha vida foi quando, no final da minha segunda gestação, descobri um problema grave de saúde. Foi um período desafiador, que poderia ter me abalado profundamente, mas escolhi seguir firme. A maternidade me ensinou a ser resiliente, a não desistir diante das dificuldades e a enfrentar os desafios com coragem. Nesse processo, tive um apoio fundamental da empresa, que me acolheu e permitiu que eu conciliasse o cuidado com a minha saúde, o trabalho e a minha família.

Aos meus filhos, a mamãe sai todos os dias pela manhã, deixa vocês na escola e segue para o trabalho com um objetivo muito claro: dar o seu melhor e ser exemplo para vocês. Tudo o que faço é por vocês e para vocês. Quero que saibam que cada esforço, cada desafio enfrentado e cada conquista têm um propósito maior: construir um futuro com amor, dignidade e oportunidades. Que vocês cresçam sabendo que dedicação, responsabilidade e amor caminham juntos.”





Camila da Silva

ANALISTA CONTAS A PAGAR

"Depois que realizei meu sonho de ser mãe, passei a valorizar mais o tempo, a buscar equilíbrio entre responsabilidades e família, e a perceber o trabalho não apenas como uma obrigação, mas como uma oportunidade de deixar legado e exemplo para o meu filho Emmanuel.

Um momento marcante foi passar noites em claro cuidando do Emmanuel e ainda assim levantar para trabalhar no dia seguinte. Pois, diante do cansaço e das dificuldades, consegui encontrar forças que nunca imaginaria ter.

E ao meu filho Emmanuel, quero que você saiba que tudo o que faço no meu trabalho e na minha rotina é também por você. Cada esforço, cada dedicação, carrego no coração o desejo de ser exemplo de perseverança e fé.

A Bíblia nos ensina: "E tudo quanto fizerdes, fazei-o de todo o coração, como ao Senhor, e não aos homens" (Colossenses 3:23). É por isso que busco fazer tudo com excelência, porque sei que o Senhor se agrada quando entregamos o nosso melhor. Quero que você cresça entendendo que o trabalho não é apenas uma obrigação, mas uma oportunidade de servir a Deus e às pessoas com amor. Que você sempre se lembre: Deus é bom em todo tempo, e quando colocamos Ele em primeiro lugar, nossos caminhos são abençoados."





Jamile Telma

GERENTE SEGURIDADE RH

"Comecei a trabalhar muito cedo e também fui mãe cedo. Tive uma rede de apoio muito boa, que fez toda a diferença para que eu conseguisse conciliar tudo. Hoje, tudo o que faço tem um propósito ainda maior, que é dar o melhor para minha família. Passei a valorizar mais o meu tempo, a ser ainda mais organizada e a focar no que realmente importa. Minha carreira sempre foi muito importante para mim e sempre caminhou junto com a maternidade. A maternidade me mostrou que é possível, ser uma profissional dedicada sem deixar de ser presente, a presença ela não é medida em quantidade e sim em qualidade de tempo que despendemos para quem amamos.

Acredito que mesmo diante do cansaço e dos desafios, eu continuava seguindo em frente e entregando o meu melhor. Houve dias difíceis, em que precisei conciliar prazos, responsabilidades e ainda estar emocionalmente presente. Foi justamente nesses momentos que eu entendi o quanto me tornei mais forte. A maternidade despertou em mim uma resiliência que eu talvez não conhecesse antes.

E à minha filha diria que todo o meu esforço e dedicação sempre foi pensando em construir um futuro melhor para nós. Que o meu trabalho não é apenas uma obrigação, mas uma forma de demonstrar amor, cuidado e responsabilidade. Além de poder proporcionar uma qualidade de vida melhor, hoje eu vejo que, através das minhas ações, ela está seguindo bons exemplos, construindo a própria jornada de vida com dedicação. Vejo que está formando sua carreira com o próprio esforço e aprendendo a dar valor a tudo o que um dia foi oportunizado para ela. Quero que ela sempre tenha com ela, que é possível sonhar, construir uma carreira e ao mesmo tempo, valorizar a família. Assim como aprendi, ninguém precisa fazer tudo sozinho, juntos somos sempre mais fortes.





NR-1 EM AÇÃO: NOSSO TIME FAZENDO A DIFERENÇA

A Seguridade segue comprometida com a promoção de ambientes de trabalho seguros, organizados e em conformidade com a NR-1.

A partir da análise realizada, que apontou **nível de risco psicossocial classificado como baixo**, destacamos que nos encontramos na faixa de **conformidade azul**, indicando um cenário controlado e dentro dos parâmetros esperados de segurança e saúde ocupacional.

Mais do que atender a uma exigência legal, nosso foco está na manutenção desse resultado, por meio de acompanhamento contínuo, aplicação de diretrizes técnicas e fortalecimento de uma cultura de responsabilidade e cuidado com cada colaborador.

Seguimos atuando com **planejamento** e **monitoramento constante**, garantindo que as condições de trabalho permaneçam adequadas e contribuam para o bem-estar de todos.



Quarta-feira do *Conhecimento*

Além dos diversos cursos realizados, a equipe comercial promove, todas as quartas-feiras, um bate-papo voltado à troca de boas práticas e dicas aplicáveis ao dia a dia da área de vendas.

Esses encontros trazem informações técnicas e estratégicas não só comerciais, mas operacionais que auxiliam não apenas na argumentação comercial, mas também no desenvolvimento de propostas mais assertivas e alinhadas às reais necessidades dos clientes.

Mais do que vender serviços, vendemos soluções. Por isso, essa troca constante de conhecimento é fundamental para ampliar a visão do time, estimular novas abordagens e sair do “mais do mesmo”, que já não encontra espaço em um mercado cada vez mais exigente.

Participação de treinamentos e lives recentemente:



Pesquisa NPS

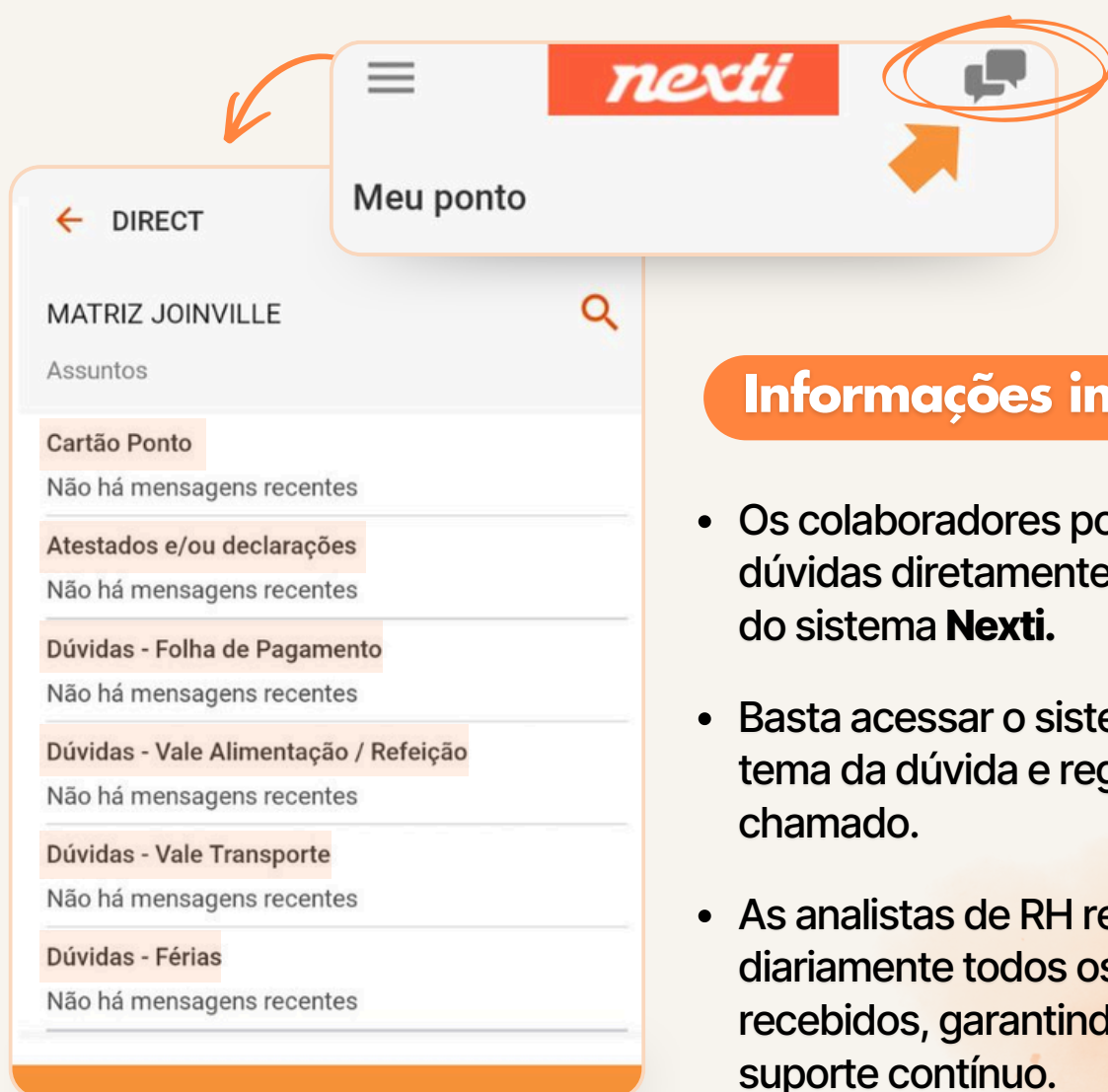
Nosso time comercial segue em constante evolução, aprimorando plataformas, ferramentas e processos para oferecer um atendimento cada vez mais eficiente.

Nesse movimento, **a pesquisa NPS tem ganhado ainda mais foco**, com contato direto com nossos clientes para coleta de feedbacks e entendimento da sua experiência conosco.

Esses retornos são essenciais para identificar melhorias, criar planos de ação e garantir que nossas soluções estejam sempre alinhadas às necessidades de cada cliente.

Comunicação Interna com o RH

PRECISA DE SUPORTE OU QUER ESCLARECER ALGUMA INFORMAÇÃO?



Informações importantes

- Os colaboradores podem enviar suas dúvidas diretamente pelo aplicativo do sistema **Nexti**.
- Basta acessar o sistema, escolher o tema da dúvida e registrar o chamado.
- As analistas de RH respondem diariamente todos os chamados recebidos, garantindo agilidade e suporte contínuo.

**PRAZO MÁXIMO PARA RETORNO:
24 HORAS**

Registro de ponto

Responsabilidade de todos!

COLABORADOR SEGURIDADE DEVERÁ TER 4 REGISTROS POR DIA TRABALHADO

Entrada do expediente



Saída para intervalo



Retorno do intervalo



Saída final

Exceções

- Colaboradores com escala 12x36 – deverão ter 2 registros por dia
- Colaboradores com escala 5x2 Sicoob – deverão ter 2 registros por dia

ATESTADOS E SOLICITAÇÕES DE AJUSTES DEVEM SER FEITAS PELO SISTEMA

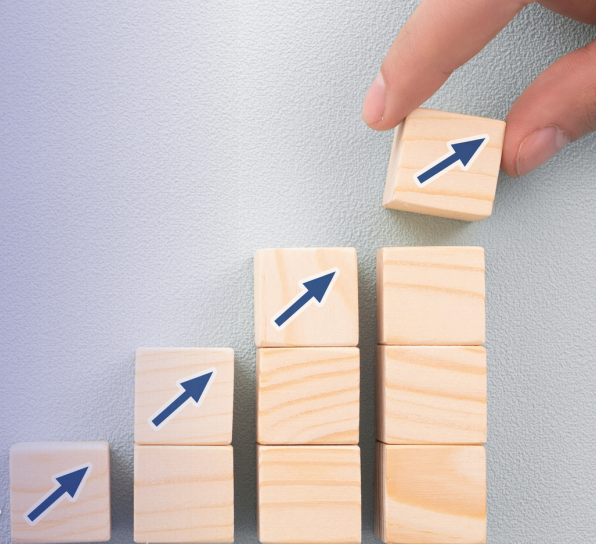


Informações importantes

- Faltas não justificadas são passíveis a medidas administrativas.
- Atestado médico válido é somente aquele que contém o CID (Classificação Internacional de Doenças), conforme exigência legal, prevista em CCT para o estados de SC.
- Declarações médicas apenas justificam o período ausente, mas não abonam a falta, resultando em desconto do período não trabalhado na folha de pagamento.

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL

No Grupo Seguridade, crescimento não acontece por acaso. Ele é **resultado de preparo, entrega consistente e alinhamento com a nossa cultura.**



Somos uma empresa que investe nas pessoas, pratica ética sempre, valoriza o profissionalismo, atua com agilidade e busca rentabilidade sustentável. Esses valores não estão apenas no papel, eles orientam nossas decisões, inclusive quando falamos de **oportunidades internas e planos de carreira.**

Oportunidades existem e são reais

O Grupo Seguridade atua em diferentes frentes dentro dos serviços de vigilância e facilities, **o que naturalmente gera:** Promoções operacionais, movimentações internas entre contratos, crescimento para funções de liderança e oportunidades administrativas e estratégicas.

Crescer na Seguridade exige dois pilares fundamentais:

Hard Skills – Competência Técnica

São os conhecimentos e habilidades técnicas exigidas para cada função:

- Conhecimento operacional do posto
- Domínio de procedimentos
- Atualizações e certificações obrigatórias
- Organização e controle de indicadores
- Formação técnica

Soft Skills – Maturidade Profissional

Tão importante quanto saber fazer, é saber se comportar.

- Postura profissional
- Comunicação clara e respeitosa
- Disciplina
- Responsabilidade
- Capacidade de trabalhar em equipe
- Controle emocional
- Compromisso com resultados

Liderança, por exemplo, não é apenas cargo: É comportamento.
Quem deseja crescer precisa demonstrar maturidade antes mesmo de receber a promoção.

Crescimento é consequência da entrega.

Na Seguridade, crescimento está diretamente ligado a:



**Performance
consistente**



**Comprometimento
com metas**



**Cumprimento
de normas**



**Alinhamento
com nossos
valores**



Confiabilidade

Possibilidades de crescimento dentro do Grupo:

- De Recepção para **Analista Administrativa de Unidade**
- De Vigilante para **Auditor**
- De Auditor para **Gerente de Operações**

Se você busca crescimento, procure seu gestor imediato e dê início a este ciclo de desenvolvimento. Estaremos juntos para acompanhar e direcionar sua evolução!

CRÉDITOS DO VALE ALIMENTAÇÃO

Período Quinzenal	Crédito
18/04 a 02/05	15/05
02/05 a 17/05	30/05

Colaborador pergunta

“Como funciona a substituição quando um colega entra de férias ou falta ao trabalho?”

Seguridade responde

A empresa possui um **planejamento operacional** para garantir a continuidade das atividades. Em casos de férias, faltas ou afastamentos, a equipe operacional organiza a cobertura do posto para que o serviço continue sendo prestado com qualidade ao cliente.

Mês de Prevenção de Acidentes de **Trânsito**

Nesse mês reforçamos que a segurança começa antes mesmo de chegar ao destino. Nossa frota passa por manutenções periódicas e é conduzida por uma gestão ativa, com controle de uso e acompanhamento de rotas, garantindo mais eficiência no dia a dia das operações.

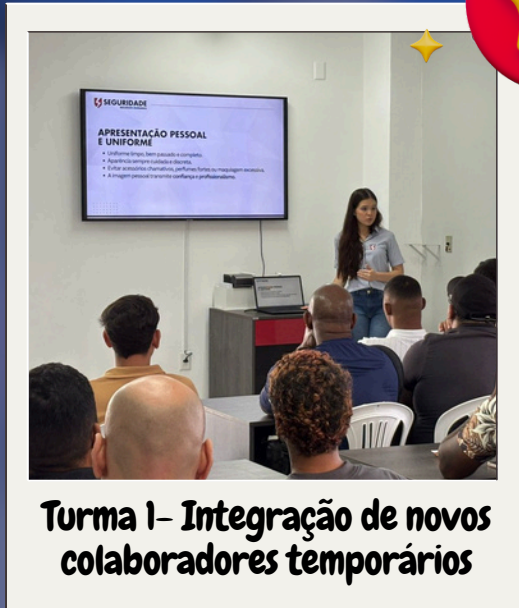
Com mais de **1.000.000 km rodados por ano** com viaturas próprias, **frotas monitoradas 24 horas por dia** e **zero fatalidades em toda a nossa trajetória**, reforçamos nosso compromisso com a segurança. Cuidar da frota é cuidar das pessoas, do patrimônio e da segurança de todos.



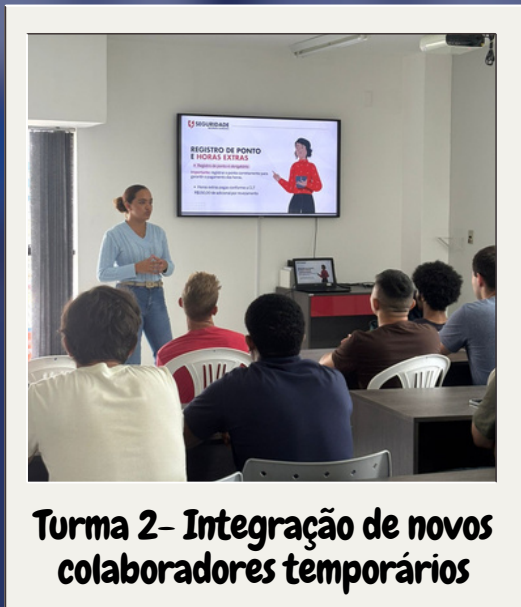
Presença ativa resultados reais



Presença no Feirão de empregos CEBRAC



Turma 1- Integração de novos colaboradores temporários



Turma 2- Integração de novos colaboradores temporários



Feirão de empregos realizado em cliente

Ações em campo realizadas de forma contínua ao longo do mês, gerando...

+2000 currículos captados e inseridos em nosso banco de talentos

Inúmeras vagas fechadas com agilidade e aderência ao perfil

Seguridade RH segue conectando talentos e transformando vidas!

EVENTOS E IMPLANTAÇÕES

MÊS DE ABRIL



Encontro mensal de alinhamento com cliente



DDS sobre utilização de EPI e prevenção de acidentes



Reunião de alinhamento efetivo de limpeza



Comemoração de páscoa em Cliente



Feirão de empregos - vagas de São Bento do Sul



Reunião com time de limpeza



Treinamento sobre separação de resíduos



Treinamento de Nexti com time operacional - Jlle



BENEFÍCIOS **SEGURIDADE**



VALE ALIMENTAÇÃO



VALE TRANSPORTE



PLANO ODONTOLÓGICO
(R\$ 15,92 POR PESSOA)



PLANO DE SAÚDE
(OPCIONAL)



ASSOSSEG
(PROGRAMA DE AJUDA FINANCEIRA
PARA COLABORADORES)



SEGURO DE VIDA



**CLÍNICAS
CONVENIADAS**



CONVÊNIOS SINDICAIS
CONVÊNIO COM
CLÍNICAS E ESPECIALISTAS



FESTA DAS MEDALHAS
ANIVERSÁRIO POR TEMPO DE
EMPRESA



**PROGRAMA DE
DESENVOLVIMENTO
INDIVIDUAL**



CESTA NATALINA



**CONVÊNIO COM
FARMÁCIAS**



**SUBSÍDIOS DE
FACULDADE**



NEXTI CLUB
LOJAS E FARMÁCIAS, TELECONSULTAS
E ASSISTÊNCIA FUNERAL
(DESCONTO DE R\$11,61 EM FOLHA)



É UMA HONRA GANHAR A VIDA, CUIDANDO DE VIDAS



MISSÃO

Oferecer soluções em serviços, com qualidade, inovação e rapidez, garantindo a satisfação dos clientes.



VISÃO

Ser reconhecida como a melhor empresa nos segmentos em que atua, garantindo qualidade, sustentabilidade e rentabilidade do negócio.



VALORES

Investir nas pessoas garantindo a satisfação, ética sempre, profissionalismo com foco em eficiência e qualidade, agilidade e rentabilidade.



SIGA A **SEGURIDADE** EM TODAS AS REDES SOCIAIS

SEGURIDADE SERVIÇOS • seguridadeservicos.com.br



@seguridadeservicos



@seguridadeservicos



@seguridadeservicos

SEGURIDADE RH • seguridaderecursoshumanos.com.br



@seguridaderh



@seguridaderh



@seguridaderh

SEGUR CLEANING • segurcleaning.com



@segurcleaning



@segurcleaning



@segurcleaning

VOLARE BENEFÍCIOS • volarebeneficios.com.br



@volare_beneficios



@VolareBeneficios



@VolareBeneficios



ASSISTA NOSSO **VÍDEO INSTITUCIONAL!**

Clique abaixo para assistir ao
nosso vídeo institucional, que
oferece uma visão geral sobre
como nossa empresa.

CLIQUE AQUI!

